Die EU-Whistleblower-Richtlinie verstehen

Im Jahr 2019 veröffentlichte das Europäische Parlament eine neue Richtlinie zum "Schutz von Personen[1], die Verstöße gegen das Unionsrecht melden", die als, Whistleblower Protection Directive, EU-Whistleblowing

Richtlinie oder EU-Richtlinie 2019/1937 (Richtlinie) bezeichnet wird. Die Richtlinie, die in jedem EU-Mitgliedstaat umgesetzt wird, bietet einen einheitlichen Schutz für Personen (sogenannte Whistleblower), die sich melden und Bedenken hinsichtlich der Einhaltung von Vorschriften in einem der Mitgliedstaaten der EU äußern.

Was sind die Anforderungen der EU-Whistleblower-Richtlinie?

Die Richtlinie schreibt vor, dass Hinweisgeber:

1. vor Vergeltungsmaßnahmen geschützt werden
2. über effektive Kanäle verfügen, um Verstöße gegen EU-Vorschriften vertraulich zu melden, sowohl intern (innerhalb einer Organisation) als auch extern (an eine zuständige Behörde)
3. Bedenken ordnungsgemäß untersucht werden und ihnen nachgegangen wird.

Wie wird ein Hinweisgeber geschützt?

Nach der Richtlinie sind Hinweisgeber vor direkten oder indirekten Vergeltungsmaßnahmen seitens eines Arbeitgebers, Kunden oder Dienstleistungsempfängers oder einer Person, die für das Unternehmen arbeitet oder in dessen Namen handelt, geschützt.

WOLF-Garten hat es sich zur Aufgabe gemacht, seine Mitarbeiter vor Vergeltungsmaßnahmen zu schützen. Vergeltungsmaßnahmen sind nicht erlaubt. Jeder Mitarbeiter, der Vergeltungsmaßnahmen gegen jemanden ergreift, der ein Problem in gutem Glauben meldet, wird zur Verantwortung gezogen. „In gutem Glauben“ bedeutet, dass Sie alle Informationen, die Sie haben, melden und davon überzeugt sind, dass Sie einen aufrichtigen, wahrheitsgemäßen und vollständigen Bericht abgeben.

Wen schützt die Richtlinie?

- Aktuelle und ehemalige (Teil- oder Vollzeit-) Mitarbeiter
- Direktoren / Nichtgeschäftsführende Direktoren
- Leiharbeitnehmer
- Arbeitnehmer mit befristetem Arbeitsvertrag
- Subunternehmer
- Selbständige
- Freiberufler
- Lieferanten / Verkäufer
- Aktieninhaber
- Mitglieder von Berufsverbänden
- Bewerber
- Praktikanten / Praktikanten (bezahlt oder unbezahlt)
- Ehrenamtliche Mitarbeiter
- Dritte oder Vermittler, wie z. B. Kollegen oder Verwandte, die von einer Offenlegungsmeldung betroffen sein könnten
- Personen, deren Arbeitsverhältnis noch nicht begonnen hat, z. B. im Rahmen von Vorvertragsverhandlungen oder bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

1) Im Interesse einer leichteren Lesbarkeit und Verständlichkeit wird für entsprechende Begrifflichkeiten grundsätzlich die männliche Form verwendet. Eine Diskriminierung anderer Personen soll dadurch nicht erfolgen.

Meldung im Rahmen der Richtlinie

Sie können Ihr Anliegen anonym äußern, es sei denn, die geltenden Gesetze in Ihrem Land erlauben keine anonyme Meldung.

Es ist zwar möglich, ein Anliegen anonym zu äußern, doch ist es schwieriger, auf solche Meldungen wirksam zu reagieren.

Es sollten stets ausreichend Einzelheiten angegeben werden, um eine gründliche und unabhängige Untersuchung zu ermöglichen.

Welche Art von Bericht wird durch die Richtlinie geschützt?

- Öffentliches Auftragswesen
- Finanzdienstleistungen, -produkte und -märkte sowie Prävention von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung
- Produktsicherheit und Compliance
- Verkehrssicherheit
- Schutz der Umwelt
- Strahlenschutz und nukleare Sicherheit
- Lebens- und Futtermittelsicherheit, Tiergesundheit und Tierschutz
- Volksgesundheit
- Verbraucherschutz
- Schutz der Privatsphäre und personenbezogener Daten sowie Sicherheit von Netzwerken und Informationssystemen.
- Andere Themen können durch lokale Umsetzungsgesetze geschützt werden.

Lokale Meldekanäle

In Übereinstimmung mit den Anforderungen der Richtlinie hat WOLF-Garten in allen rechtlichen Einheiten mit 50 oder mehr Mitarbeitern innerhalb der EU lokale interne Meldekanäle eingerichtet.

Lokale interne Meldekanäle stehen unseren Unternehmen in Deutschland zur Verfügung.

Lokale Meldekanäle sind über die WOLF-Garten Integrity Helpline verfügbar, die von einem unabhängigen Unternehmen (NAVEX) verwaltet wird und 24 Stunden am Tag, sieben Tage die Woche in mehreren Sprachen erreichbar ist. Sie können EthicsPoint telefonisch oder über das Internet (soweit gesetzlich zulässig) kontaktieren.

Was können Hinweisgeber erwarten?

WOLF-Garten nimmt alle von Hinweisgebern über ihre Meldewege eingegangenen Anliegen ernst und untersucht sie.

Im Einklang mit der Richtlinie können Meldungen schriftlich, mündlich oder beides erfolgen. Persönliche Treffen können vereinbart werden.

Der Hinweisgeber erhält innerhalb von 7 Tagen eine Empfangsbestätigung für seine Meldung.

Die Vertraulichkeit der Identität des Hinweisgebers wird, soweit gesetzlich zulässig, gewährleistet.

Meldungen werden umgehend bearbeitet und untersucht, wobei der Hinweisgeber in den meisten Fällen innerhalb von 3 Monaten eine Rückmeldung erhält.

Externe Meldekanäle und zuständige Behörden

Wir ermutigen Whistleblower zwar, ein Anliegen intern zu melden, aber das Unternehmen hindert niemanden daran, eine externe Meldung an die externe Meldestelle des Bundes beim Bundesamt für Justiz oder eine andere Meldestelle/Behörde zu erstatten.

WOLF
Garten®